

RECRUTEMENT D'UN(E) PILOTE H/F

Pour l'Équipe Relais Handicaps Rares Bretagne (ERHR)

Association Gabriel Deshayes

Poste à pourvoir en CDI à temps plein

L'ERHR est un acteur régional majeur dans la mise en œuvre des orientations stratégiques liées au schéma Handicap Rare. Sa mission, en lien avec l'Agence Régionale de Santé, est de repérer les situations individuelles, d'aider à la mise en œuvre de relais efficaces entre les personnes, d'identifier les ressources et d'appuyer le développement des compétences dans l'accompagnement des personnes atteintes de handicaps rares.

Il/elle assure un rôle décisif dans l'évaluation des résultats obtenus dans l'application du 2^{ème} schéma et les préconisations nécessaires à l'accélération de la transformation de l'offre dans le champ du handicap.

Le pilote garantit la mise en œuvre du projet en Bretagne dans toutes ses dimensions et veille à la qualité des prestations rendues par l'équipe.

Missions générales du poste :

1. Accompagner le projet et le parcours de la personne en situation de handicap rare

- ✓ En lien avec l'équipe, contribuer à l'évaluation des situations individuelles
- ✓ Offrir un appui à l'élaboration du projet d'accompagnement individualisé
- ✓ Contribuer à l'accompagnement dans l'attente de relais
- ✓ Faciliter l'accès à des compétences et ressources spécialisées

2. Développer le maillage territorial

- ✓ Repérer l'offre de soins et de services relative aux handicaps rares en Bretagne
- ✓ Evaluer les besoins des territoires et développer l'ingénierie de réseau
- ✓ Contribuer au développement de liens structurels facilitant les relations de travail entre les domaines sociaux, médico-sociaux et sanitaires
- ✓ Garantir un lien fonctionnel cohérent avec les centres de ressources nationaux

3. Former et informer

- ✓ Repérer des besoins collectifs d'accompagnement à partir de situations individuelles
- ✓ Contribuer au soutien des actions associatives vers les publics atteints de Handicaps Rares
- ✓ Organiser les communautés de pratiques et la formation des acteurs de terrain
- ✓ Capitaliser l'expertise, diffuser les connaissances et savoirs acquis

- ✓ En lien avec le porteur, informer le comité restreint de la dynamique et des projets

Animer et manager :

- ✓ Organiser le dispositif, piloter, coordonner, assurer la gestion des temps de l'équipe
- ✓ S'inscrire et animer un réseau de partenaires diversifiés
- ✓ Contribuer à la dynamique du GNCHR

Administrer et gérer :

- ✓ Impulser et animer la construction d'outils communs
- ✓ Élaborer le rapport d'activité
- ✓ Participer à l'élaboration du budget et du plan de développement des compétences

Expériences et compétences requises :

- ✓ Diplôme de niveau 1
- ✓ Connaissance des organisations et des politiques sanitaires, sociales et médico-sociales
- ✓ Capacité à discuter des situations parfois complexes
- ✓ Capacité à animer une dimension partenariale forte voire stratégique
- ✓ Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et à collaborer

Particularités du poste :

- ✓ Déplacements fréquents en région Bretagne
- ✓ Poste basé à Brest ou à Auray

Rémunération : (Cf. Convention Collective du 15 mars 1966 - Annexe 6)

Grille indiciaire des cadres classe 1

Candidature à transmettre au plus tard le 28 juin 2021 :

Association Gabriel Deshayes
Responsable des Ressources Humaines
BRECH - BP 30247
56402 AURAY Cedex
rrh@agd56.fr